

**Poste à pourvoir à l'ESAT d'Angers**

Envoyer votre candidature à

Philippe GOISET

[p.goiset@kypseli.co](mailto:p.goiset@kypseli.co)

Jusqu'au 05 juillet 2024

**Moniteur d'atelier en ESAT**

**Identification du poste**

Le moniteur d'atelier est responsable de l'accompagnement de travailleurs en situation de handicap dans des activités à caractère professionnel. Il est responsable de la production à réaliser, de ses délais et de sa qualité.

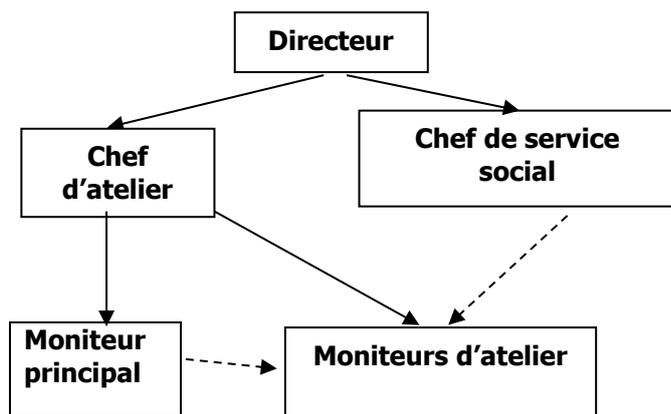
Sa mission consiste à favoriser l'insertion professionnelle et sociale en valorisant et développant les compétences dans un cadre de production adapté.

**Contexte d'intervention**

L'employeur, association de 130 salariés, gère des établissements d'aide par le travail, des structures d'hébergement, des lieux de vie et des services d'accompagnement.

La convention collective appliquée est la CCN 66.

**Situation du poste dans l'organisation**



## Missions principales

<b>Accompagnement des personnes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Développe une relation éducative personnalisée favorisant l'épanouissement de chacun dans le savoir, le savoir-faire et le savoir-être</li> <li>○ Accompagne et aide les ouvriers à s'insérer dans un univers professionnel et social ; interne ou externe à l'établissement</li> <li>○ Aide chaque personne du groupe à développer ses potentialités physiques et cognitives par l'acquisition ou le maintien de savoir-faire</li> <li>○ Crée une dynamique de groupe favorisant l'épanouissement collectif</li> <li>○ Accompagne chacun dans une dynamique de parcours au travers de l'élaboration et de la mise en œuvre d'un projet d'accompagnement individuel</li> <li>○ Repère toute situation ou tout comportement indiquant un mal-être pour chaque personne accueillie</li> </ul>
<b>Gestion de la production</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Gère et organise la production en conciliant une approche à la fois sociale, technique et économique</li> <li>○ Structure l'environnement technique en fonction des capacités et compétences de chaque ouvrier mais également de ses potentialités, tout en favorisant la dimension collective</li> <li>○ Concourt à l'amélioration continue de la qualité</li> <li>○ Le cas échéant, encadre des ouvriers de production ne relevant pas du statut ESAT</li> <li>○ S'adapte aux spécificités de fonctionnement du client</li> <li>○ Maintient l'outil de production</li> <li>○ S'approprie les exigences d'hygiène et de sécurité</li> </ul>
<b>Autres missions</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Contribue à la mise en œuvre du projet d'établissement</li> <li>○ Coconstruit le travail d'équipe, dans un état d'esprit positif</li> <li>○ Participe à la vie institutionnelle (réunions, fêtes, accueil, partenariats, ...)</li> <li>○ Propose des actions d'amélioration de fonctionnement</li> </ul>

## Aptitudes et qualifications requises

- Disposer d'un sens de l'écoute et de l'observation
- Mettre en valeur les personnes, quelles que soient leurs capacités
- Être pédagogue et disponible
- Être capable d'organisation, d'autonomie et de prise de responsabilité.
- Conserver sa bonne humeur
- Savoir faire preuve de fermeté, de compréhension et d'empathie selon les situations
- Être capable de travailler en équipe et avoir des qualités relationnelles
- Montrer l'exemple vis-à-vis de la ponctualité, de la présentation et plus généralement de la rigueur au quotidien
- Une expérience dans la menuiserie/charpente/travail du bois serait un plus.